

Personen met autisme aan het werk

Vanuit het perspectief van de werkgevers



Ons onderzoek

We interviewden 16 werkgevers in Vlaanderen vanuit verschillende sectoren die één of meerdere autistische werknemers in dienst hebben.

Autistische werknemers vind je in alle denkbare sectoren. Als werkgever is het belangrijk dat je een werkomgeving creëert waarin werknemers met en zonder autisme zich goed voelen en zich verder kunnen ontwikkelen.

Wat kunnen werkgevers doen om ervoor te zorgen dat mensen met autisme kunnen floreren op de werkvloer?



6 sleutels tot succes



Positieve organisatiecultuur

Openheid, begrip voor anders zijn, en een positieve kijk maken veel mogelijk.



Passende werkomgeving

Een goed voorbereide en veilige start, een vaste en/of rustige werkplek en het vermijden van storende prikkels kunnen zorgen voor een geschikte werkomgeving.



Begrip onder collega's

Uitleg kan helpen zijn om te zorgen voor meer onderling begrip.



Mogelijkheid tot jobcrafting

De job sluit aan bij of kan worden aangepast aan de kwaliteiten van de werknemer.



Heldere communicatie

Iedereen op de werkvloer is gebaat bij concrete en duidelijke communicatie.



Indien nodig: ondersteuning bieden

Ondersteuning aanbieden in de vorm van een mentor- of buddy-systeem of externe jobcoaching.



Conclusie

Autistische werknemers kunnen een waardevolle bijdrage leveren aan je team en organisatie. De werkomgeving speelt een belangrijke rol voor personen met autisme in het vinden en behouden van een job. Soms zijn er maar kleine aanpassingen nodig om een traject te doen slagen.



Meer weten

Interesse in het onderzoek?
Bekijk onze website.